

## **EUCLIDEA SIM**

Trasparenza delle politiche di remunerazione relativamente all'integrazione dei rischi di sostenibilità

*(Adottata ai sensi dell'articolo 5 del Regolamento (UE) 2019/2088 "SFDR")*

L'articolo 5 del Regolamento 2019/2088 SFDR prevede che Euclidea SIM S.p.A. includa nella propria politica di remunerazione e incentivazione informazioni su come tali politiche siano coerenti con l'approccio di integrazione dei rischi di sostenibilità stabilito dalla Società.

La SIM, quindi, ha adottato meccanismi di remunerazione e di incentivazione, formalizzati nelle Politiche di Remunerazione e Incentivazione, coerenti con l'integrazione dei rischi di sostenibilità, neutrali rispetto al genere e finalizzati al buon governo della Società.

La SIM, nel determinare la quota variabile per ciascuna delle categorie di Personale Più Rilevante, su base annua, alla fine di ciascun esercizio, sulla base di indicatori di performance e indicatori qualitativi, considera, nell'ambito degli indicatori qualitativi, il rispetto, da parte del Personale Più Rilevante, delle politiche sull'integrazione dei rischi di sostenibilità nei propri processi decisionali di investimento adottate dalla SIM sulla base del Regolamento UE 2019/2088 ("SFDR"), volte ad incentivare prassi virtuose incentrate sull'impiego di metodi produttivi rispettosi dell'ambiente, sulla garanzia di condizioni di lavoro inclusive e attente ai diritti umani e sull'adozione dei migliori standard di governo d'impresa.